

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
«Надежда»

№ Н

Л.А.Ахтямова

2014 г.



**Положение
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального учреждения
«Психолого-социальный центр системы
образования «Надежда»**

1. Общие положения

- 1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии учреждения в решении вопросов, способствующих организации обучения и финансово-хозяйственной деятельности, расширению демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления, органом самоуправления МУ ПСЦ «Надежда» является общее собрание трудового коллектива.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
Внеочередное общее собрание проводится по требованию не менее двух третей коллектива.
- 1.3. Общее собрание правомочно принимать решения, если на нем присутствует не менее двух третей коллектива и если за него проголосовало более половины присутствующих.
- 1.4. Процедура голосования определяется собранием.
- 1.5. Руководит собранием председатель и президиум собрания, выбранные самим собранием трудового коллектива открытым голосованием.
- 1.6. Решения собрания являются обязательными для его выполнения всеми членами трудового коллектива.
В своей работе общее собрание руководствуется действующим законодательством и подзаконными актами:
 - Конституцией РФ;
 - Конвенцией ООН о правах ребенка;
 - Законом «Об образовании в РФ»;
 - Указами и Распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ;
 - Нормативными правовыми актами Министерства образования и науки РФ, Министерства образования Пензенской области;
 - Уставом МУ ПСЦ «Надежда» и настоящим Положением.

2. Задачи собрания трудового коллектива

- 2.1. Участие в создании оптимальных условий для работы и организации процесса обучения для всех его участников.
- 2.2. Осуществление общественного контроля за выполнением трудового коллективного договора.
- 2.3. Решение принципиально важных вопросов жизни МУ ПСЦ «Надежда», связанных с изменением статуса, направления деятельности, утверждением плана развития МУ ПСЦ «Надежда».
- 2.4. Согласование (утверждение) локальных актов МУ ПСЦ «Надежда» в соответствии с установленной компетенцией.

3. Компетенция общего собрания

- 3.1. Обсуждение и заключение коллективного договора между работодателем и коллективом.
- 3.2. Заслушивание отчета руководителя школы о выполнении коллективного договора, расходовании финансовых средств.
- 3.3. Рассмотрение и принятие Устава МУ ПСЦ «Надежда», изменений и дополнений к Уставу в части, не регулируемой законодательством.
- 3.4. Принятие локальных актов.
- 3.5. Выдвижение того или иного работника МУ ПСЦ «Надежда» на поощрение.
- 3.6. Обсуждение микроклимата в коллективе.

- 3.7. Разрешение конфликтов, трудовых споров с помощью выделенных собранием полномочных представителей.
- 3.8. Обсуждение графика отпусков.

4. Документация общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Заседание общего собрания оформляется протокольно. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на собрание, предложения и замечания членов собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.
- 4.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.